



Kodeks Postępowania dla Dostawców
2024



Spis treści

O spółce HL Display.....	2
Wprowadzenie	4
1. Prawa człowieka i pracownicze	6
2. Etyka biznesu	8
3. Zrównoważony rozwój.....	10
4. Troska o środowisko	12
5. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo	14
Załącznik I Podpisy	16
Załącznik II Zgłoszenie niezgodności.....	17

O grupie HL Display

Firma HL to międzynarodowy dostawca rozwiązań regałowych gwarantujących poprawę jakości obsługi klienta, rentowności i zrównoważonego rozwoju. Nasza oferta obejmuje wyroby z zakresu komunikacji sklepowej i sprzedaży, jak również systemy oświetlenia, wyświetlacze pomocnicze oraz rozwiązania i usługi tworzone na zamówienie. Rozwiązania HL są wykorzystywane w ponad 330 000 sklepów na całym świecie.

Grupa mająca siedzibę w Sztokholmie, Szwecja, obsługuje ponad 70 rynków za pośrednictwem wielu spółek handlowych HL obsługujących bezpośrednio 39 rynków, natomiast reszta jest obsługiwana przez partnerów dystrybucyjnych z siedzibami na całym świecie. Nasze największe rynki to Wielka Brytania, Szwecja i Francja, na których obsługiwani są klienci z branży spożywczej detalicznej i niedetalicznej, jak również dostawcy towarów markowych.

Nasze siedem zakładów produkcyjnych znajduje się w Szwecji, Polsce, Niemczech, Wielkiej Brytanii i Chinach i realizują one wiele różnych procesów przemysłowych, w tym produkcję z plastiku i metalu, drukowanie i montaż. HL zatrudnia 1.300 pracowników, a jej sprzedaż netto wynosi w przybliżeniu 2.300 milionów koron szwedzkich. HL jest spółką zależną będącą w całości własnością notowanej na giełdzie szwedzkiej Grupy Biznesowej Ratos.

Wprowadzenie

HL wierzy w odpowiedzialność społeczną i środowiskową oraz etyczne postępowanie i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. HL jest rozwijana zgodnie z zasadą długoterminowego zrównoważonego rozwoju, co obejmuje budowanie trwałych relacji z naszymi partnerami biznesowymi. Dodatkowo, HL i jej partnerzy biznesowi są zobowiązani wobec wszystkich interesariuszy do utrzymywania wysokich norm integralności i uczciwego postępowania. Jest to fundament i przyczyna opracowania przez HL Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Kodeks Postępowania dla Dostawców HL przedstawia minimalne standardy, które powinni spełniać nasi dostawcy. Jest on oparty na głównych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), które stanowią podstawy międzynarodowego prawa pracy. Ponadto przestrzegamy Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania tych samych zasad.

Od 2010 r. HL jest członkiem inicjatywy ONZ Global Compact. Dziesięć zasad Global Compact dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji stanowi integralną część strategii, kultury i normalnej działalności firmy.

Jaki zakres zastosowania ma Kodeks Postępowania dla Dostawców?

Kodeks Postępowania dla Dostawców ma zastosowanie do wszystkich partnerów biznesowych dostarczających HL wyroby lub usługi, takich jak dostawcy (oraz podwykonawcy, o ile ich usługi są wykorzystywane w ramach współpracy z HL) oraz konsultanci.

Dostawca powinien zapewnić, że wymogi zawarte w Kodeksie Postępowania dla Dostawców są przekazywane jego bezpośrednim dostawcom oraz przestrzegane przez nich.

Zgodność z prawem

HL wymaga, aby wszyscy partnerzy biznesowi działali zgodnie z zasadami Kodeksu Postępowania dla Dostawców oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. Kodeks Postępowania dla Dostawców nie zastępuje ustawodawstwa, a w przypadku ewentualnej sprzeczności pomiędzy nimi obowiązują odpowiednie ustawodawstwo. Jeżeli Kodeks Postępowania dla Dostawców zawiera bardziej restrykcyjne wymogi niż istniejące ustawodawstwo, to kolejność obowiązywania jest

odwrotna. Obowiązuje wersja angielskojęzyczna Kodeksu Postępowania dla Dostawców. W przypadku występowania innych wersji językowych niniejszego dokumentu, będą one traktowane wyłącznie jako tłumaczenie. Formularz znajdujący się w Załączniku II może zostać wykorzystany w celu podpisania Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Jeżeli Państwo lub Państwa pracownicy uważają, że warunki Kodeksu Postępowania dla Dostawców nie są przestrzegane, lub HL nie działa zgodnie z własnym Kodeksem Postępowania dla Dostawców HL, zachęcamy Państwa do zgłaszania wątpliwości do siedziby głównej HL. W celu zapewnienia anonimowości można skorzystać z funkcji HL służącej do sygnalizowania nieprawidłowości i obsługiwanej przez firmę zewnętrzną, zob. link w Załączniku B lub na stronie www.report.whistleb.com/HL-Display

Wdrożenie i monitorowanie

HL monitoruje wdrożenie i przestrzeganie Kodeksu Postępowania dla Dostawców. HL będzie oceniać przestrzeganie Kodeksu Postępowania dla Dostawców przez swoich partnerów biznesowych. HL oczekuje, że dostawcy umożliwią HL lub osobie trzeciej, upoważnionej przez HL i zaakceptowanej przez dostawcę, przeprowadzanie audytów i ocen działalności dostawców, która jest istotna z punktu widzenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców HL, w tym między innymi dostęp do obiektów dostawców. Na żądanie dostawcy, osoby zaangażowane w taki audyt zawrą umowę o zachowaniu poufności w zakresie okoliczności ujawnionych w ramach audytu lub oceny.

Naruszenia będą rozpatrywane niezwłocznie, a ewentualne przypadki naruszenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców mogą zagrozić współpracy biznesowej partnera z HL, w tym doprowadzić do jej rozwiązania.

22 lutego 2024



Björn Borgman
Prezes i Dyrektor Generalny, HL Display



1.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

1.1.

HL oczekuje od swoich dostawców i ich dostawców poszanowania uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka, określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Kodeks Postępowania ma zastosowanie do wszystkich dostawców, w tym agencji rekrutacyjnych.

1.2.

Dostawca powinien uznawać fundamentalne prawa człowieka i prawa pracownicze. W szczególności nie wolno Dostawcy, w tym agencjom rekrutacyjnym, stosować ani tolerować:

- / Ograniczenia swobody przemieszczania się
- / Pobierania zawyżonych opłat rekrutacyjnych lub kaucji pieniężnych
- / Konfiskowania dokumentów tożsamości i/lub paszportów
- / Wstrzymywania wypłaty wynagrodzenia
- / Niewłaściwych warunków pracy
- / Odpracowywania długów
- / Przemocy

lub jakiegokolwiek formy przymusowej, obowiązkowej lub nielegalnej pracy, w tym handlu ludźmi, pracy więźniów, niewolnictwa dzieci lub pracy niewolniczej lub innego rodzaju wyzysku lub wykorzystywania.

1.3.

Dostawca potępia i nie będzie korzystał z pracy nieletnich oraz wszelkich form pracy przymusowej i w tym zakresie zobowiąże się do przestrzegania wymagań Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 29, 105 i 182, a także Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. w ramach współpracy z podmiotami prawnymi HL Display mającymi siedzibę w Wielkiej Brytanii.

1.4.

Dostawca zapewni konstruktywny dialog z pracownikami oraz ich wyznaczonymi przedstawicielami, a także będzie uznawał zasady wolności zrzeszania się, ochrony prawa do organizowania się i rokowań zbiorowych zgodnie z Konwencjami MOP nr 87 i 98.

1.5.

Dostawca zobowiązuje się do zapewnienia równych szans i powstrzymywania się od dyskryminacji poprzez sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników i sytuacji (Konwencje MOP nr 100, 111 i 135).

1.6.

Dostawca powinien przestrzegać ustawodawstwa krajowego oraz praktyk dotyczących warunków pracy, w tym czasu pracy, wynagrodzenia, płacy za nadgodziny, płatnego urlopu, świadczeń, ubezpieczenia społecznego oraz dni wolnych od pracy (Kodeks referencyjny GSCP).

1.7.

Dostawca powinien przestrzegać krajowych przepisów dotyczących ochrony prywatności i danych osobowych. Dostawcy przetwarzający dane osobowe w imieniu HL Display zobowiązują się do spełnienia wymagań opisanych w polityce prywatności HL Display oraz pisemnej umowy o przetwarzaniu danych zawartej pomiędzy stronami.



2. Etyka biznesu

2.1.

Dostawca powinien przestrzegać ustawodawstwa krajowego i międzynarodowego regulującego handel międzynarodowy, w tym Konwencji OECD z listopada 1997 r., wdrożonej do ustawodawstwa 35 państw, a także wszelkich innych instrumentów prawnych dotyczących zakazu przekupstwa i przestępstw gospodarczych w handlu międzynarodowym, takich jak Konwencja UNO zawarta w Meridzie w grudniu 2003 r.

3.2.

Dostawca powinien unikać wszelkich sytuacji, które mogą lub wydają się powodować konflikt pomiędzy jego zarządem i/lub interesami osobistymi pracownika oraz interesami HL Display i/lub jej pracowników.

3.3.

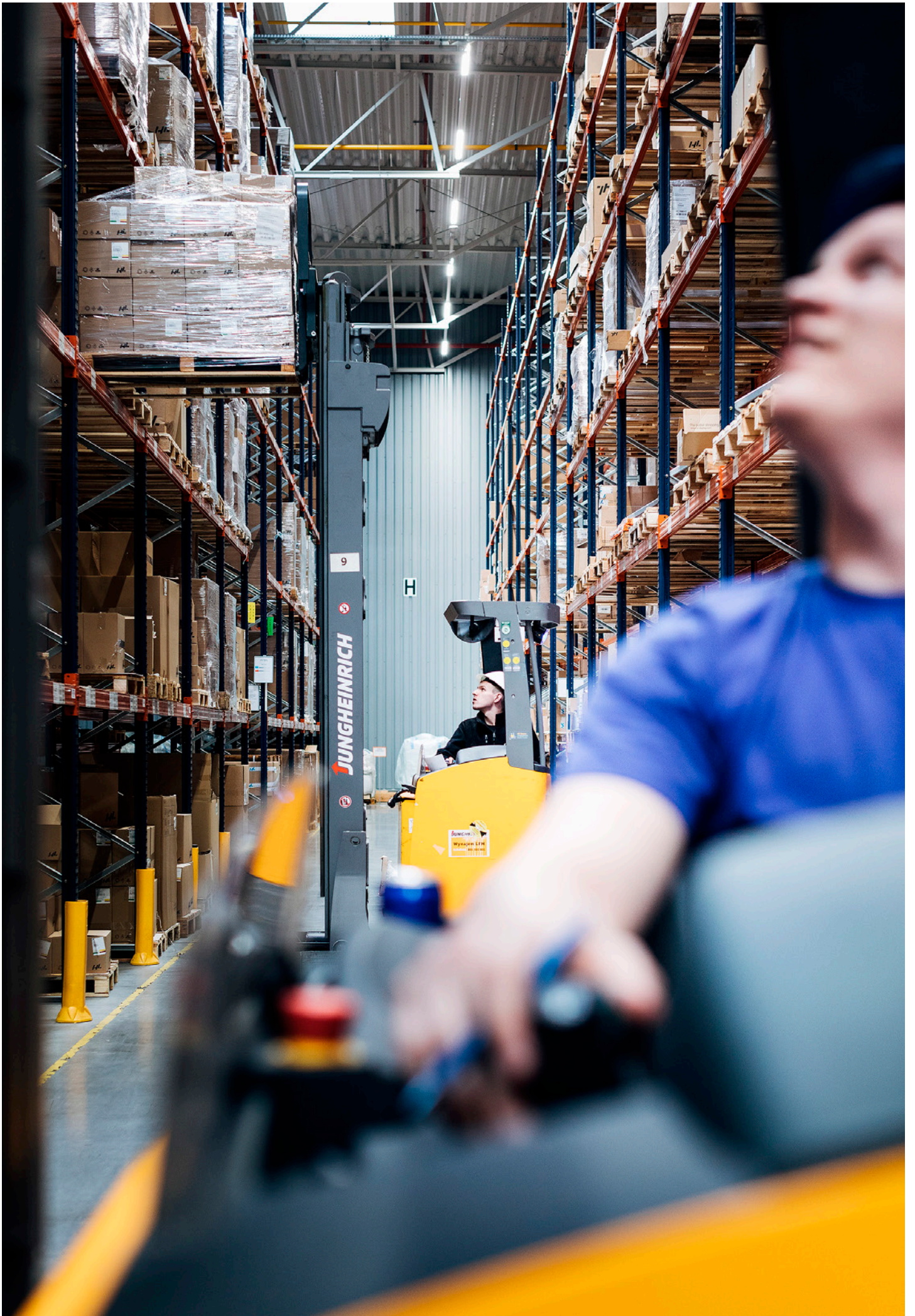
Dostawca powinien przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących jego działalności biznesowej, w tym przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.

3.4.

Dostawca nie powinien bezpośrednio ani pośrednio płacić, obiecywać zapłaty, zatwierdzać zapłaty ani przekazywać pieniędzy lub innych wartości, nie powinien również oferować jakiegokolwiek zachęty pracownikowi, przedstawicielowi lub osobom powiązanym z HL Display, aby zapewnić sobie przewagę lub korzyść w związku z transakcją zawieraną z HL Display.

3.5.

Dostawca powinien powiadomić niezwłocznie HL Display, jeżeli którykolwiek z jego pracowników posiada lub może posiadać relacje z pracownikiem HL Display wykraczające poza etyczne relacje biznesowe.



3. Zrównoważony rozwój

3.1.

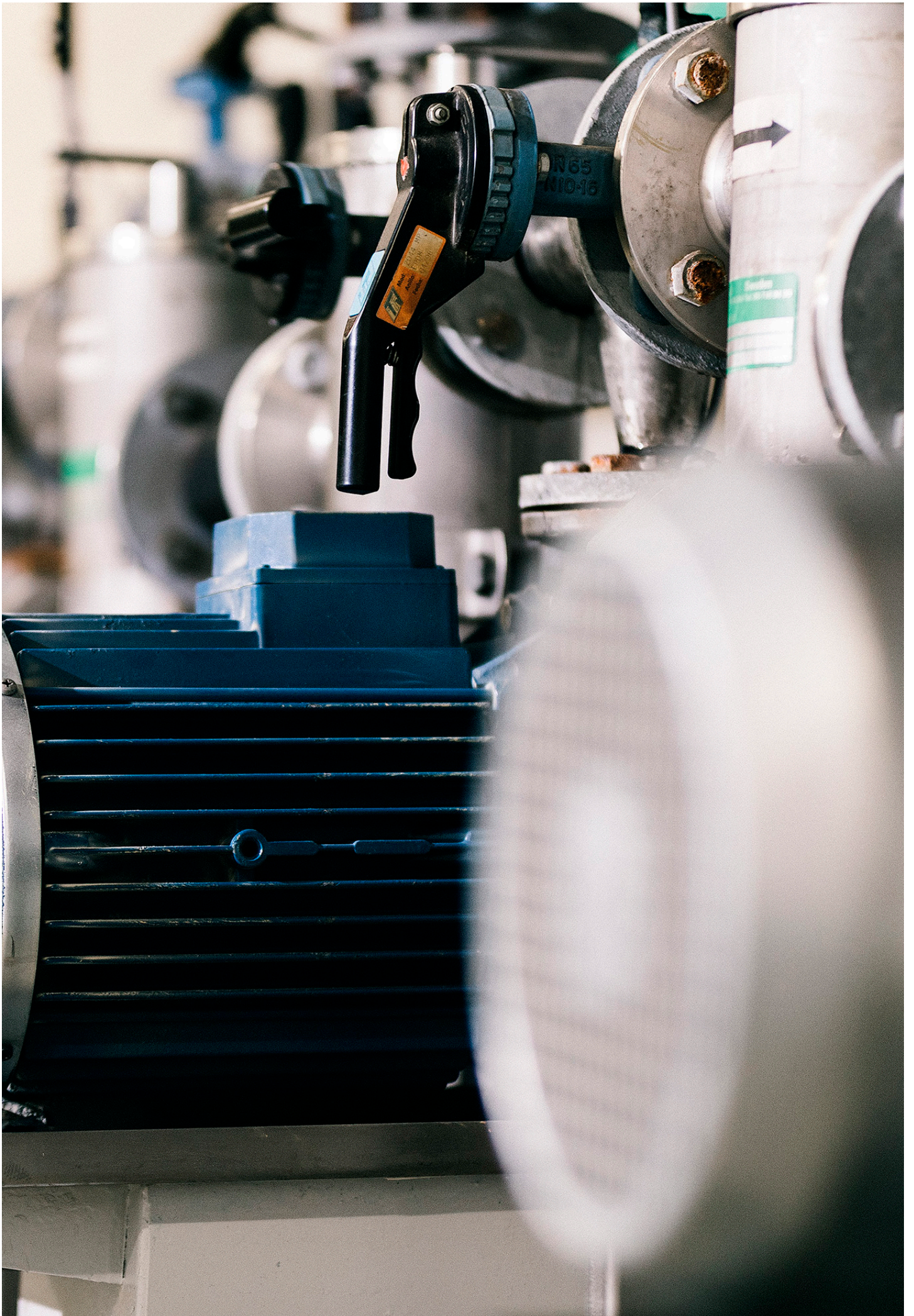
Dostawca powinien być w pełni zaangażowany w proces ciągłego udoskonalania jakości swoich wyrobów, procesów i osób oraz posiadać systemy zarządzania jakością.

3.2.

Dostawca mający dostęp do własności intelektualnej HL Display powinien chronić prawa własności intelektualnej HL Display oraz osób trzecich, w tym patenty, prawa autorskie i znaki handlowe. W szczególności, Dostawca powinien podpisać Umowę o zachowaniu poufności wobec HL Display.

3.3.

Dostawca powinien podejmować nieustanne wysiłki w celu ograniczenia zużycia energii nieodnawialnej, zużycia wody i ograniczania swojego śladu węglowego.



4.

Troska o środowisko

4.1.

Dostawca powinien zapewnić przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska w krajach, w których prowadzi działalność, oraz w których HL sprzedaje swoje wyroby.

4.2.

Dostawca zobowiązany jest do wdrożenia odpowiedniej organizacji w celu spełnienia wymagań REACH w odniesieniu do wyrobów sprzedawanych w UE oraz wsparcia HL Display w zakresie wszystkich informacji wymaganych w związku ze stosowaniem ustawodawstwa REACH.

4.3.

Dostawca powinien monitorować, śledzić i dokumentować zużycie zasobów naturalnych, takich jak woda i surowce, a także źródła energii, aby zidentyfikować aspekty, które Dostawca może kontrolować i na które może mieć wpływ, poszukując możliwości wprowadzenia ulepszeń i ograniczenia zużycia.

4.4.

Dostawca powinien zapewnić odpowiednie zarządzanie odpadami, stale ograniczając ich wpływ na środowisko i będzie poszukiwał możliwości wykorzystania recyklingu.



5.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

5.1.

Dostawca powinien prowadzić działalność zgodnie z zasadami BHP i jest zobowiązany do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy. Należy ograniczyć ryzyko, które może być powodem wypadku lub zaszkodzić zdrowiu i dobremu samopoczuciu osób w trakcie pracy dla HL. W związku z powyższym, należy identyfikować zagrożenia BHP, poddawać je ocenie i zarządzać nimi w ramach priorytetowego procesu eliminowania zagrożeń, środków kontroli technicznej i/lub środków kontroli administracyjnej.

5.2.

Dostawca powinien zapewnić swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy. Oznacza to np., że miejsca pracy są utrzymywane w czystości i wolne od zanieczyszczeń, maszyny użytkowane w procesie produkcji są bezpieczne i nie stanowią ryzyka dla zdrowia pracowników oraz przestrzegane są instrukcje dotyczące stosowania środków ochrony indywidualnej i sprzętu roboczego. Pracownikom należy zapewnić środki ochrony indywidualnej oraz sprzęt roboczy. Dodatkowo, środowisko pracy powinno być dobrze oświetlone, a temperatura i hałas w miejscu pracy nie mogą wykroczać poza dopuszczalne poziomy. Jeżeli hałas przekroczy dopuszczalne poziomy, to należy korzystać ze środków ochrony indywidualnej, takie jak urządzenia do ochrony słuchu. We wszystkich obiektach należy zapewnić odpowiednie i czyste szatnie, umywalnie i toalety, oddzielne dla mężczyzn i kobiet.

5.3.

Dostawca powinien składować niebezpieczne materiały i sprzęt zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Wyjścia awaryjne powinny być wyraźnie oznaczone. Wyjścia nie mogą być zablokowane i powinny być dobrze oświetlone. Wszyscy pracownicy powinni otrzymać informacje o środkach bezpieczeństwa, takich jak wyjścia awaryjne, gaśnice, sprzęt pierwszej pomocy, itd. Na każdym piętrze budynku powinien być dostępny plan ewakuacji. Należy regularnie testować działanie alarmów przeciwpożarowych i przeprowadzać ćwiczenia ewakuacyjne.

5.4.

Dostawca powinien zapewnić sprzęt pierwszej pomocy w odpowiednich miejscach oraz co najmniej jedna osoba powinna zostać przeszkolona w zakresie udzielania podstawowej pierwszej pomocy w każdym obiekcie. Partner biznesowy pokrywa koszty opieki medycznej w przypadku urazów doznanych na jego terenie, jeżeli urazy nie są objęte ubezpieczeniem społecznym lub polisą ubezpieczeniową, pod warunkiem że nie zostały naruszone zasady bezpieczeństwa.



Załącznik I:

Podpisy

HL wzywa upoważnionego sygnatariusza/przedstawiciela prawnego Państwa spółki do zapoznania się z Kodeksem Postępowania dla Dostawców HL, który poprzez złożenie podpisu i ewentualnie pieczętki firmowej potwierdza zrozumienie i przestrzeganie postanowień Kodeksu Postępowania dla Dostawców HL.

Ja, niżej podpisany/-a, upoważniony sygnatariusz/przedstawiciel prawny spółki wskazanej poniżej, niniejszym potwierdzam, że spółka rozumie postanowienia Kodeksu Postępowania dla Dostawców HL i będzie ich przestrzegać.

Miejsce i data

Nazwa spółki

Podpis

Imię i nazwisko

Stanowisko

Załącznik II: Zgłoszenie niezgodności

Jestem świadomy/-a sytuacji, która może być niezgodna z Kodeksem Postępowania dla Dostawców HL.

Opis potencjalnej lub faktycznej niezgodności z Kodeksem Postępowania dla Dostawców:

Proszę wysłać zgłoszenie za pośrednictwem:

<https://report.whistleb.com/en/HL-Display>

Miejsce i data

Nazwa spółki

Podpis

Imię i nazwisko

Stanowisko



The better shopping experience

HL DISPLAY AB

Box 1118, Cylindervagen 18,
131 26 Nacka Strand - Szwecja

Tel. +46 8 683 73 00

info@hl-display.com
www.hl-display.com